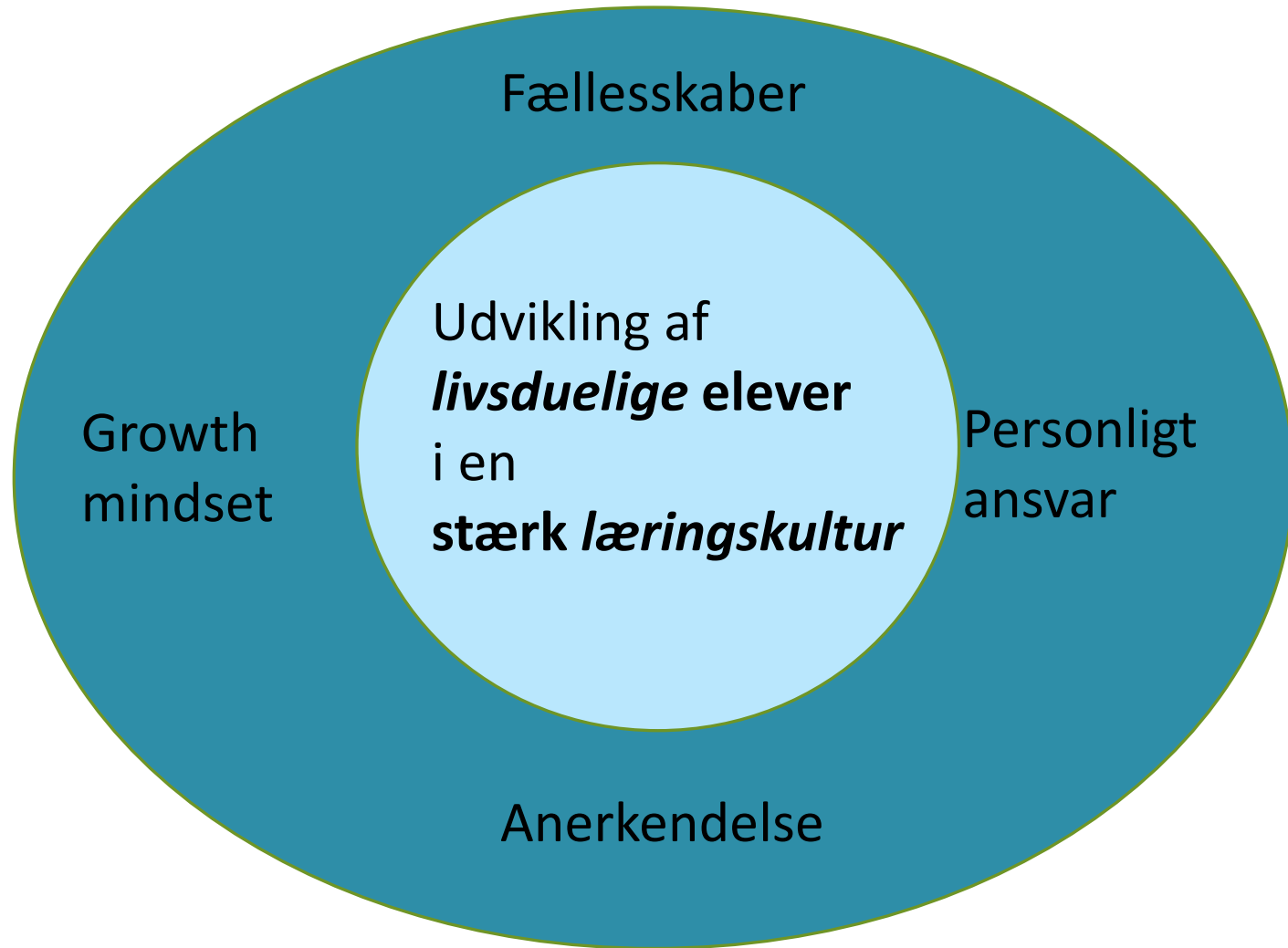


Egtved skoles værdigrundlag



Et aktivt værdigrundlag

Vi ønsker et hverdagslevet værdigrundlag - det vil sige:

- værdierne skal være et værdimæssigt "korset" i det kollegiale samarbejde, så disse indhegner og regulerer de gensidige forventninger mellem skolens aktører
- værdierne skal hjælpe nye medarbejdere ind i organisationen, så de hurtigere oplever sig kompetente i opgaveløsninger
- værdierne skal være med til at opbygge den organisatoriske "vi-følelse" og understøtter skolens sociale kapital
- værdierne skal være med til at synliggøre og skabe et værdimæssigt "bagtæppe" som man som leder og medarbejder kan hente argumentations- og beslutningskraft fra i sit professionelle virke og i det kollegiale samarbejde

Årshjul for værdiarbejdet

- særlige indsatser

For at sikre, vi kommer omkring vores værdier, og at disse bliver en aktiv del af vores hverdag, arbejdes i dybden med én værdi pr. årgang. Dette følger følgende plan:

- 0. årg: growth mindset
- 1. årg: personligt ansvar
- 2. årg: anerkendelse
- 3. årg: fællesskaber
- 4. årg: growth mindset
- 5. årg: personligt ansvar
- 6. årg: anerkendelse
- 7. årg: growth mindset
- 8. årg: personligt ansvar
- 9. årg: fællesskaber